

INFORMATOR

dla gimnazjalistów – kandydatów
do nauki zawodów rzemieślniczych

Izba Rzemiosła
i Przedsiębiorczości
w Lublinie



Masz już
fach w rękach?

Lublin 2016

Szanowni Państwo! Drodzy Gimnazjaliści!

Zbliża się czas wyboru szkoły ponadgimnazjalnej, czyli przyszłej drogi edukacyjnej i przyszłej kariery zawodowej.

Nauka zawodu w rzemiośle jest ważnym elementem systemu szkolnictwa ponadgimnazjalnego.

Walorami tego systemu są:

- ➔ zindywidualizowany tok nauczania,
- ➔ uczenie się zawodu w warunkach naturalnej i rzeczywistej, a nie pozorowanej pracy,
- ➔ poznawanie w toku pracy nowych technologii, materiałów i urządzeń,
- ➔ tworzenie więzi emocjonalnych pomiędzy młodocianym pracownikiem i pracodawcą,

Forma nauki zawodu w rzemiośle jest powiązana z publicznym systemem oświaty w naszym kraju.

Absolwenci nauki zawodu w rzemiośle po uzyskaniu świadectwa ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej oraz świadectwa czeladniczego mogą kontynuować dalsze kształcenie na poziomie średnim i wyższym.

Absolwent gimnazjum, który z różnych przyczyn nie podjął nauki w szkole ponadgimnazjalnej, bądź przerwał ją, ma obowiązek dokończenia teoretycznego drogą kursową, w czym służy mu pomocą nasze Centrum Szkolenia Młodzieży i Dorosłych.

Zdobyte umiejętności i wiadomości w danym zawodzie procentować będą w dalszym życiu młodego człowieka.

Absolwent nauki rzemiosła łatwiej może zaistnieć na krajowym i zagranicznych rynkach pracy.

Zachęcamy absolwentów gimnazjów do nauki zawodu w rzemiośle, bo naprawdę warto.

Prezes Izby
Zbigniew Marchwiak

***DRODZY RODZICE !
KOCHANI ABSOLWENCI GIMNAZJUM !***

Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie wspólnie ze zrzeszonymi Cechami oraz właściwymi Zasadniczymi Szkołami Zawodowymi proponuje Wam naukę zawodu w wielu bardzo atrakcyjnych na rynku pracy zawodach rzemieślniczych:

W TRZYLETNIM OKRESIE NAUKI KSZTAŁCIMY W ZAWODACH:

1. Blacharz samochodowy
2. Cukiernik
3. Dekarz
4. Elektromechanik
5. Elektromechanik pojazdów samochodowych
6. Elektryk
7. Fotograf
8. Fryzjer
9. Glazurnik
10. Krawiec
11. Kucharz
12. Lakiernik
13. Lakiernik samochodowy
14. Mechanik pojazdów samochodowych
15. Monter – elektronik
16. Monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych
17. Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
18. Murarz – tynkarz
19. Piekarz
20. Stolarz
21. Ślusarz
22. Wędliniarz

- ➔ Nauka poszczególnych zawodów rzemieślniczych składa się z dwóch integralnych, równolegle realizowanych części: praktycznej – zorganizowanej w zakładzie rzemieślniczym i teoretycznej – zorganizowanej w zasadniczej szkole zawodowej.
- ➔ Podstawą organizacji nauki zawodu jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego podpisana pomiędzy pracodawcą – rzemieślnikiem, a uczniem jako młodocianym pracownikiem.
- ➔ W związku z zawartą umową o pracę i faktem uczęszczania do zasadniczej szkoły zawodowej, młody człowiek uzyskuje podwójny status prawny, tj. ucznia i pracownika młodocianego.
- ➔ Celem nauki zawodu jest opanowanie przez ucznia – młodocianego pracownika, umiejętności praktycznych i wiadomości teoretycznych w zawodzie i potwierdzenie ich dowodem kwalifikacji zawodowych w drodze przystąpienia do egzaminu czeladniczego. Egzamin czeladniczy na zakończenie nauki zawodu przeprowadza komisja egzaminacyjna izby rzemieślniczej.
- ➔ Absolwenci rzemieślniczej nauki zawodu uzyskują świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej oraz świadectwo czeladnicze w danym zawodzie.
- ➔ Uzyskany tytuł czeladnika w określonym zawodzie rzemieślniczym jest uznawany na krajowym

rynku pracy oraz honorowany w sposób szczególny przez kraje Unii Europejskiej oraz inne państwa na zagranicznych rynkach pracy lub przy podejmowaniu działalności gospodarczej.

- ➔ Osoba zamierzająca podjąć naukę zawodu w zakładzie rzemieślniczym musi spełniać następujące warunki:
 - mieć ukończony szesnasty rok życia,
 - ukończone gimnazjum,
 - dobre warunki fizyczne i stan zdrowia pozwalający na podjęcie nauki w danym zawodzie,
- ➔ Kandydat na ucznia – pracownika młodocianego przed zawarciem umowy o pracę ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim. Badania powinny być potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem, wydanym przez uprawnione do tego celu służby medyczne, stwierdzającym, że praca w danym zawodzie nie zagraża zdrowiu młodego człowieka, ani nie ma przeciwwskazań do wykonywania prac wchodzących w zakres nauczanego zawodu.
- ➔ Wszelkie formalności związane z zatrudnieniem młodocianego pracownika, należy załatwić we właściwym cechu rzemieślniczym, który sprawuje bezpośredni nadzór nad procesem przygotowania zawodowego w rzemiośle oraz prowadzi powszechne rejestry zakładów szkolących i zawartych umów w celu nauki zawodu.
- ➔ Generalnie umowy o pracę w celu nauki zawodu zawierane są na czas nieokreślony, ale jeśli zakład rzemieślniczy zatrudnia więcej młodocianych, niż wynika z jego potrzeb, to umowy mogą być zawarte na czas określony.
- ➔ Młodociani, którzy w okresie nauki zawodu ukończyli osiemnaście lat, do czasu zakończenia nauki traktowani są jako pracownicy młodociani.
- ➔ Zawarcie umowy o pracę w celu nauki zawodu podpisują: pracodawca – właściciel zakładu rzemieślniczego i uczeń – młodociany pracownik oraz dodatkowo jego prawny opiekun / rodzic / ; umowy są zawierane w siedzibie właściwego cechu w okresie przyjmowania kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych.
- ➔ Okres nauki zawodu ustalony jest w umowie i wynosi od trzydziestu sześciu miesięcy. Nauka kończy się egzaminem czeladniczym. Pracodawca ponosi koszty egzaminu w pierwszym wyznaczonym terminie. Finansowanie kosztów egzaminu poprawkowego w kolejnym terminie pozostaje do uznania pracodawcy. W wyjątkowych przypadkach Izba Rzemieślnicza, na wniosek ucznia i pracodawcy, może okres nauki przedłużyć lub skrócić.
- ➔ Młodociany pracownik ma prawo do wynagrodzenia za pracę, które jest zróżnicowane i w zależności od roku nauki wynosi:
 - > w pierwszy roku nauki - nie więcej niż 4 % ,
 - > w drugim roku nauki - nie więcej niż 5 % ,
 - > w trzecim roku nauki nie więcej niż 6 % , przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, które ogłasza Prezes GUS.Są to stawki minimalne, co oznacza, że pracodawca może ustalić wyższe wynagrodzenie.
- ➔ Wszechstronnej pomocy w zakresie prawidłowego spisania umowy oraz w trakcie trwania nauki zawodu, w tym dostarczenia niezbędnej do szkolenia dokumentacji uczniowskiej, udzielają cechy terenowe.

- ➔ Walorami systemu kształcenia w rzemiośle są:
- * zindywidualizowany tok nauczania uwzględniający możliwości, uzdolnienia i ograniczenia młodocianego,
 - * uczenie się zawodu w warunkach naturalnej i rzeczywistej, a nie pozorowanej pracy w otoczeniu doświadczonych pracowników, z możliwością dokonywania bieżącej samooceny postępów w nabywaniu umiejętności, co zwiększa mobilność absolwenta na rynku pracy i przygotowuje go do radzenia sobie na rynku pracy,
 - * poznawanie w toku pracy nowych technologii, materiałów i urządzeń, które wprowadza zakład dla zwiększenia swojej efektywności na rynku,
 - * tworzenie więzi emocjonalnych pomiędzy młodocianym pracownikiem i pracodawcą, mających istotne znaczenie dla harmonijnej współpracy i realizacji programu nauczania.

SZANOWNI PAŃSTWO !

1. Informacje szczegółowe o możliwościach nauki zawodu w rzemiośle na terenie działania Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie udzielają:
Organizacje samorządu gospodarczego rzemiosła sprawujące nadzór nad przebiegiem przygotowania zawodowego oraz prowadzące powszechne rejestry zakładów szkolących i zawieranych umów o naukę zawodu.

Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości 20-111 Lublin
ul. Rynek 2 tel./fax (081) 532 29 25 tel. (081) 532 80 11 (081) 532 80 12
e-mail: izba@izba.lublin.pl www.izba.lublin.pl

Cech Rzemiosł Różnych i Małej Przedsiębiorczości - ul. Nachmana 12, 24-200 Bełżyce, /0-81/ 517 24 74,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców - ul. Moniuszki 20, 21-500 Biała Podlaska, /0-83/ 343 34 35,

Cech Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości - ul. Lubelska 18, 23-400 Biłgoraj, /0-84/ 686 28 04,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Lubelska 2, 23-100 Bychawa, /0-81/ 566 02 31,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Łuczkowskiego 15, 22-100 Chełm, /0-82/ 565 09 29,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców - ul. Partyzantów 9, 22-500 Hrubieszów, /0-84/ 696 30 05,

Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców - ul. Woj. Polskiego 3, 23-300 Janów Lubelski, /0-15/ 87 21 263,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców - ul. Poniatowskiego 20, 22-300 Krasnystaw, /0-82/ 576 22 51,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Grodzka 14, 23-200 Kraśnik, /0-81/ 884 34 75,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Armii Krajowej 16, 21-100 Lubartów, /0-81/ 855 25 55,

Rejonowy Cech Rzemiosł Różnych - ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, /0-81/ 532 85 29,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców Branży Budowlanej i Drzewnej - ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, /0-81/ 532 08 10,

Cech Krawców i Małej Przedsiębiorczości - ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, /0-81/ 532 17 10,

Cech Metalowy - ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, /0-81/ 532 68 49,

Cech Rzemiosł Spożywczych - ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, /0-81/ 441 30 71,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców - ul. Lubelska 41, 21-560 Międzyrzec Podlaski, /0-83/ 371 44 57,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Kościuszki 3, 24-300 Opole Lubelskie, /0-81/ 827 20 29,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Nowa 35, 21-200 Parczew, /0-83/ 354 29 94,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. 3-go Maja 8, 24-100 Puławy, /0-81/ 887 46 11,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców - ul. Warszawska 8, 21-300 Radzyń Podlaski, /0-83/ 352 12 50,

Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców - ul. Łukowska 7, 08-500 Ryki, /0-81/ 865 14 10,

Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości - ul. Rynek 20, 22-600 Tomaszów Lubelski, /0-84/ 664 34 01,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Kościelna 16, 22-200 Włodawa, /0-82/ 572 50 47,

Cech Rzemiosł Różnych - ul. Ormiańska 1, 22-400 Zamość, /0-84/ 638 44 56.