



Ewidencja umów Nr

.....  
(pieczęć pracodawcy)

.....  
(pieczęć Cechu)

## Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu ..... pomiędzy

.....  
(nazwa i siedziba zakładu)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez: .....  
(pracodawcę lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a ..... urodzonym .....  
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL ..... zamieszkałym .....  
(adres zamieszkania)

....., absolwentem/ucznem\* szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony / na czas określony\***  
**2. Nauka zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy\***

.....  
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa ..... miesiące/ęcy, od dnia ..... do dnia zdania egzaminu zawodowego /  
sprawdzającego\*, nie dłużej jednak niż do dnia ..... . Do okresu **nauki zawodu**  
zaliczono ..... miesiące/ęcy nauki zawodu / przyuczenia\* u pracodawcy .....

.....  
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach<sup>1</sup>. Pracownik młodociany jest zobowiązany do przystąpienia do egzaminu zawodowego w Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej lub egzaminu sprawdzającego u pracodawcy.

**II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie się odbywało w .....**

....., pod nadzorem  
(nazwa zakładu pracy)

....., posiadającym kwalifikacje zawodowe .....  
(imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu)

.....  
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne

.....  
(numer dokumentu, przez kogo wydany)

**2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcenia w formie .....**  
(wpisać formę doksztalcenia)

**3. Koszt doksztalcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie**  
.....

<sup>1</sup> § 12 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2023 poz. 1348)

\* Niepotrzebne skreślić.

- III.** 1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości\*:
- w I roku ..... (nie mniej niż 8%)
  - w II roku ..... (nie mniej niż 9%)
  - w III roku ..... (nie mniej niż 10%)
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
2. Młodociany w okresie **przyuczenia do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... \*(nie mniej niż 7%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1

*\* Należy wpisać ustalony przez strony stosunek procentowy nie mniejszy niż wynikający z § 19 ust. 2 i § 20 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2023 poz. 1348). W przypadku nowelizacji ww. rozporządzenia pracownikom młodocianym i ich opiekunom prawnym należy przekazać pisemną informację o zmianie stawki procentowej wynagrodzenia.*

**IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:**

Młodociany w szczególności jest zobowiązany do:

- dążenia do uzyskania jak najlepszych wyników w teoretycznej i praktycznej nauce zawodu,
- przestrzegania czasu i porządku pracy ustalonych i obowiązujących u pracodawcy,
- przestrzegania przepisów BHP i ppoż.,
- systematycznego wypełniania obowiązku dokształcania teoretycznego,
- odnoszenia się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegania zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpienia do egzaminu zawodowego lub sprawdzającego.

Pracodawca jest zobowiązany do:

- zatrudnienia i szkolenia młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu/przyuczenia;
- zaopatrzenia młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia;
- stosowania przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych pracowników;
- kierowania młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponoszenia kosztów z tym związanych;
- zgłaszania młodocianego, w ustalonych terminach, na naukę dokształcającą, umożliwienia mu regularnego uczęszczania na tę naukę oraz kontrolowania wykonania przez młodocianego obowiązku dokształcania teoretycznego;
- pokrycia kosztu egzaminu zawodowego, u zdanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

**V. Strony postanawiają ponadto, że:**

.....

.....  
(podpis młodocianego i data)

.....  
(podpis pracodawcy i data)

.....  
(podpis rodzica/przedstawiciela ustawowego i data)

**VI. Umowę sporządzono na podstawie złożonych do akt pracowniczych u pracodawcy:**

- świadectwa ukończenia szkoły,
- orzeczenia uprawnionego lekarza stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy w wybranym zawodzie;
- oświadczenia osoby prowadzącej praktyczną naukę (art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737)).

**VII. Załączniki**

- 1) Ustalenia w związku z **art. 120a. ust. 1** ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737)
- 2) Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem/am egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....  
(podpis młodocianego i data)

Podstawowe akty prawne

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 878) wraz z pakietem rozporządzeń wykonawczych
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2020 r. poz. 2159) wraz z rozporządzeniem wykonawczym
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737) wraz z rozporządzeniami wykonawczymi

*Druk zastrzeżony do użytku przez organizacje rzemiosła*